

四川高速公路建设开发集团有限公司

川高公司部分管理岗位 2023 年度 川高系统内部公开选聘公告

为进一步加强系统内队伍人才建设，选拔优秀内部人才，拓展内部人才上升通道，经研究，决定开展川高公司部分管理岗位川高系统内公开选聘工作，现就选聘相关内容公告如下：

一、选聘形式

川高公司统一组织，通过集团公司招聘系统内部选聘平台进行公开选聘，川高公司纪委对选聘进行监督指导。

二、选聘对象

与川高公司本部及所属各企业签订正式劳动合同，符合各选聘岗位资格条件的全体员工（不含签订以完成一定任务为合同期限的劳动合同类型）。

三、选聘岗位及数量

本次拟选聘岗位 20 个，其中工程类岗位 3 个、安全环保类岗位 14 个，综合管理类岗位 3 个。各岗位资格条件见附表。

四、分配单位

由川高公司根据各岗位应聘人员综合测评成绩统一研究分配。工程类岗位录用人员入职后均需先行派驻沿江宜金公司锻炼，派驻期半年，期满后返回录用单位工作。

五、基本条件

(一) 应聘人员应具备以下基本条件

1. 40岁及以下；

2. 本科及以上学历（留学人员应取得教育部留学服务中心的学历学位认证，取得川高公司智慧高速技能人才培养结业证书的按《川高公司智慧高速技能人才培养计划（第一期）实施方案》（川高路函〔2019〕351号）文件相关规定执行；

3. 拥护党的领导，政治素养高；品行端正，遵纪守法，身心健康，具有良好的职业道德，强烈的事业心和责任感，无违法犯罪和不良行为记录，认同蜀道集团及川高公司企业文化和核心价值观；

4. 爱岗敬业，具备岗位所需的专业知识和基本技能；具备较强的开拓创新、组织协调沟通和适应环境等能力，具有团队合作精神；具有较强的吃苦能力和抗压能力，能够适应高强度工作压力。

5. 近三年年度考核均为称职及以上。

6. 符合选聘岗位要求其他条件（各岗位资格条件详见附件1）。

(二) 具有下列情况者，不得报名

1. 因犯罪受过刑事处罚的，有违法犯罪或违纪嫌疑尚未查清或立案审查尚未结案的；
2. 受党纪处分、组织处理等责任追究未滿规定时限或处分尚未解除的；
3. 被依法列入失信联合惩戒对象名单的；
4. 在各级公务员、事业单位等招考中被认定有舞弊等严重违反纪律行为等情形的；
5. 属于法律规定禁止录用和相关竞业限制的人员；
6. 应聘者存在蜀道集团党委领导干部任职及公务回避办法中相关情况的。

六、选聘程序

包括网上公告、报名、资格审查、笔试、面试、研究决定、职业风险测评及背景调查、公示、入职审查及录用、入职试用等。

（一）发布公告

川高公司通过集团公司招聘系统网站内部选聘平台发布岗位选聘信息及选聘公告。

（二）报名与资格审查

1. 报名

选聘报名时间为2023年10月30日至11月3日。应聘人员登录蜀道集团招聘官网内部选聘通道（<https://www.hotjob.cn/wt/SDIG/ir/web/delivery/log>

in?brandCode=1), 选择川高公司板块查询选聘岗位信息并投递简历。未通过蜀道集团招聘系统内部选聘平台投递应聘资料者, 报名无效; 应聘人员限报 1 个岗位, 投递岗位数超过 1 个者, 报名无效。

报名截止时间为 11 月 3 日 24:00 时, 逾期不再受理。

应聘人员报名时上传下列资料扫描件:

(1) 本人身份证扫描件、近期免冠证件照, 毕业证、学位证、学信网学历注册备案登记表(国(境)外学历须提供教育部学历认证), 未取得符合岗位条件本科学历的智慧高速技能人才培训班学员应提交结业证书扫描件;

(2) 员工本人及所属企业主要负责人签字确认并加盖企业公章的选聘报名表(选聘报名表格式见附件 2);

(3) 员工本人签认的任职、公务回避情况确认书及信用承诺书(承诺书格式见附件 1);

(4) 经员工所属企业盖章确认的员工近 3 年年度考核表;

(5) 符合应聘岗位资格条件要求的各类职(执)业资格证书;

(6) 其他可用作证明的自荐材料扫描文件, 如获得的获奖证书、科研论文等。

报名截止日后, 未按要求上传相关应聘资料者, 视同报名无效。

2. 资格审查

川高公司根据投递简历情况开展筛选及资格审查，资格审查贯穿于招聘工作全过程，若在招聘过程中，发现应聘人员提供不实资料、报名资格与应聘岗位不符或存在严禁报名相关情况的，立即取消应聘资格，已录用的，按川高公司员工退出管理办法相关规定执行。

（三）笔试

按选聘岗位类别，采取线上测评方式开展通用能力、综合素质及专业技术知识测评，测评时间另行通知。

（四）面试

通过半结构化面试，综合考察应聘人员专业能力及综合素质，面试时间、地点另行通知。

（六）确定岗位录用候选人员

根据相关测评成绩，综合应聘者人员素质、岗位匹配度及背景调查结果，确定各岗位录用候选人员。

（七）风险测评及背景调查

对拟录用候选人开展职业风险测评及背景调查，拒不接受测评及背景调查的，取消候选资格；职业风险测评中出现一个及以上高风险点，经研判确不适合该岗位的，取消候选资格；背景调查中发现有不得报名相关限定情况，取消候选资格。

（八）公示与录用

对通过职业风险测评及背景调查的拟录用人员面向川高系统予以公示，公示时间3个工作日，公示期间收到问题反映，经查实确实影响录用的，取消录用资格；公示期间无异议或反映问题不影响录用的，确定为录用人员。对确定录用人员发放正式录用通知，明确入职审查资料，包含本人身份证、学历学位证原件及复印件、学信网学历注册备案登记表(国外/境外学历须提供教育部海外留学认证证书，智慧高速技能人才培养班结业人员提供结业证书)，职称/职业资格证书等材料，录用通知下发后，拟录用人员必须在规定时间内持相关材料报到，经核对相关资料无误，按规定办理后续手续。入职审查不通过的，取消录用资格；逾期且未按通知要求与川高公司指定工作人员联系说明情况的，视为自愿放弃录用资格。

(八) 试用与入职

试用期由各用人单位根据劳动法及公司管理规定自行确定，原则上不得超过6个月。试用期满后，考评合格者办理正式入职手续。试用期满，考核不合格者，按各单位相关规定执行。

六、纪律监督

(一) 川高公司纪委负责对本次选聘进行全程监督，确保选聘工作规范公正。

(二) 选聘工作严格按选聘方案规定执行，严肃工作纪

律，加强监督指导。

（三）严格执行回避制度。如面试评委、工作人员和应聘人员存在选人用人相关制度规定的回避关系，评委及工作人员应主动申请回避。

（四）对选聘工作中的违规违纪行为，按照有关规定予以组织处理或者纪律处分。

- 附件：1. 选聘岗位信息表
2. 选聘报名表（模板）
3. 个人承诺书（模板）

四川高速公路建设开发集团有限公司

2023年10月30日



川高公司管理岗位2023年系统内公开招聘信息表

一、工程类岗位				
序号	企业名称	选聘岗位	选聘人数	岗位资格条件
1	成南公司	工程技术岗	3	1.40岁及以下； 2.本科及以上学历，桥梁、隧道、工程养护类相关专业毕业； 3.3年及以上公路、桥梁、隧道工程现场管理、施工管理经验； 4.具备交通运输类中级工程师及以上职称者优先； 5.吃苦耐劳，有较强的组织协调、统筹管理能力； 6.接受长期驻扎成渝高速沿线工作模式，认可公司企业文化，能够迅速适应岗位工作；
小计			3	
二、安全环保类岗位				
序号	企业名称	选聘岗位	选聘人数	岗位资格条件
1	绵九公司	安全环保岗	1	1.40岁及以下； 2.本科及以上学历，工程、安全、环保、法务等相关专业毕业； 3.3年及以上公路、桥梁、隧道等安全或环保管理经验； 4.具备中级工程师及以上职称或持有注册安全工程师证书者优先； 5.吃苦耐劳，有较强的组织协调、统筹管理能力； 6.接受长期驻扎绵九高速沿线工作模式，认可公司企业文化，能够迅速适应岗位工作
2	广绵公司	安全环保岗	2	1.40岁及以下； 2.本科及以上学历，工程、安全、法务等相关专业毕业； 3.3年及以上公路等安全管理经验； 4.吃苦耐劳，有较强的组织协调、统筹管理能力及公文写作能力； 5.接受长期驻扎广绵高速沿线工作模式，认可公司企业文化，能够迅速适应岗位工作
3	攀西公司	安全环保岗	1	1.40岁及以下； 2.本科及以上学历，工程、安全、环保、法务等相关专业毕业； 3.3年及以上公路、桥梁、隧道等安全或环保管理经验； 4.具备中级工程师及以上职称或持有注册安全工程师证书者优先； 5.吃苦耐劳，有较强的组织协调、统筹管理能力； 6.接受长期驻扎攀西高速项目沿线工作模式，认可公司企业文化，能够迅速适应岗位工作；
4	川东公司	安全环保岗	1	1.40岁及以下； 2.本科及以上学历，工程、安全、环保、法务等相关专业毕业； 3.3年及以上公路、桥梁、隧道等安全或环保管理经验； 4.具备中级工程师及以上职称或持有注册安全工程师证书者优先； 5.吃苦耐劳，有较强的组织协调、统筹管理能力； 6.接受长期驻扎川东高速沿线工作模式，认可公司企业文化，能够迅速适应岗位工作；
5	达陕公司	安全环保岗	1	1.40岁及以下； 2.本科及以上学历，工程、安全、环保、法务等相关专业毕业； 3.3年及以上公路、桥梁、隧道等安全或环保管理经验； 4.具备中级工程师及以上职称或持有注册安全工程师证书者优先； 5.吃苦耐劳，有较强的组织协调、统筹管理能力； 6.接受长期驻扎开梁、达州绕城高速沿线工作模式，认可公司企业文化，能够迅速适应岗位工作
6	成南公司	安全环保岗	2	1.40岁及以下； 2.本科及以上学历，工程、养护、安全、环保、法务等相关专业毕业； 3.3年及以上公路建设、道路养护或路安工作经验； 4.具备安全生产知识和管理能力考核合格证； 5.吃苦耐劳，有较强的组织协调、统筹管理能力； 6.接受长期驻扎成渝高速沿线工作模式，认可公司企业文化，能够迅速适应岗位工作
7	川北公司	安全环保岗	1	1.40岁及以下； 2.本科及以上学历，工程、安全、环保、法务等相关专业毕业； 3.3年及以上安全环保管理经验； 4.具备中级工程师及以上职称或持有环保管理相关职业资格证书者优先； 5.吃苦耐劳，有较强的组织协调、统筹管理能力； 6.接受长期驻扎川北公司所辖高速沿线工作模式，认可公司企业文化，能够迅速适应岗位工作；
8	川西公司	安全环保岗	1	1.40岁及以下； 2.本科及以上学历，工程、安全、环保、法务等相关专业毕业； 3.3年及以上公路、桥梁、隧道等安全或环保管理经验； 4.具备中级工程师及以上职称或持有注册安全工程师证书者优先； 5.吃苦耐劳，有较强的组织协调、统筹管理能力； 6.接受长期驻扎川西公司所辖高速沿线工作模式，认可公司企业文化，能够迅速适应岗位工作
9	秦巴公司	安全环保岗	1	1.40岁及以下； 2.本科及以上学历，环保、法务等相关专业毕业； 3.3年及以上公路、桥梁、隧道等安全或环保管理经验； 4.具备中级工程师及以上职称或持有注册安全工程师证书者优先； 5.吃苦耐劳，有较强的组织协调、统筹管理能力； 6.接受长期驻扎秦巴公司所辖高速沿线工作模式，认可公司企业文化，能够迅速适应岗位工作
10	雅西公司	安全环保岗	1	1.40岁及以下； 2.本科及以上学历，工程、安全、环保、法务等相关专业毕业； 3.3年及以上公路、桥梁、隧道等安全或环保管理经验； 4.具备中级工程师及以上职称或持有注册安全工程师证书者优先； 5.吃苦耐劳，有较强的组织协调、统筹管理能力； 6.接受长期驻扎雅西高速沿线工作模式，认可公司企业文化，能够迅速适应岗位工作
11	南方公司	交安工程岗	1	1.40岁及以下； 2.本科及以上学历，公路交通工程、土建、法务等相关专业毕业； 3.3年及以上公路、桥梁、隧道工程现场管理、施工管理经验； 4.吃苦耐劳，有较强的组织协调、统筹管理能力； 5.接受长期驻扎南方高速沿线工作模式，认可公司企业文化，能够迅速适应岗位工作
12	广南公司	安全环保岗	1	1.40岁及以下； 2.本科及以上学历，环保、法务等相关专业毕业； 3.3年及以上公路、桥梁、隧道等环保管理经验； 4.持有注册安全工程师证书者优先； 5.吃苦耐劳，有较强的组织协调、统筹管理能力； 6.接受长期驻扎广南高速沿线工作模式，认可公司企业文化，能够迅速适应岗位工作
小计			14	
三、综合管理类				
序号	企业名称	选聘岗位	选聘人数	岗位资格条件
1	成绵巴公司	宣传管理岗	1	1.40岁及以下； 2.中共正式党员； 3.本科及以上学历，汉语言文学专业； 4.连续5年及以上宣传工作经验，有建设单位宣传工作及上挂经验的优先； 5.具有较好的文字驾驭能力，能胜任新闻稿件和公文的撰写；有较好的危机管理水平，能及时发现和应对舆情危机； 6.具有较好的新媒体运营技能，能熟练运用微信公众号、视频号等宣传平台。 7.具有较强的责任心和奉献精神。
2	川西公司	宣传工作岗	1	1.40岁及以下； 2.中共正式党员； 3.本科及以上学历； 4.连续2年以上党务工作经验，具备较高的政治理论水平，熟悉党的建设和宣传工作相关理论知识； 5.身体健康，具有较好的文字写作能力，精通电脑及办公软件技能，有独立完成汇报材料、宣传稿件撰写、重大活动、重大会议宣传策划等工作经历；
3	川高文旅公司	文创设计岗	1	1.40岁及以下； 2.本科及以上学历； 3.累计2年及以上办公室、党建、群团宣传工作经验，具备一定图像编辑、视频制作、动画特效制作能力； 4.拥护党的领导，政治素养高；品行端正，遵纪守法，身心健康，具有良好的职业道德，强烈的事业心和责任感，无违法违纪和不良行为记录，认同蜀道集团及川高公司企业文化和核心价值观； 5.接受驻点会理项目工作模式。
小计			3	
总计			20	

附件 2:

个人承诺书

本人已仔细阅读《川高公司部分管理岗位 2023 年度川高系统内部公开选聘公告》及相关材料，清楚并理解其内容。

在此我郑重承诺：

一、本人提供的身份证、学历/学位证以及符合应聘岗位资格条件的其他相关证明材料、个人信息均真实准确完整；

二、本人不存在因犯罪受过刑事处罚，有违法犯罪或违纪嫌疑尚未查清或立案审查尚未结案的相关情况；

三、本人不存在受党纪处分、组织处理等责任追究未满足规定时限或处分尚未解除的相关情况；

四、本人未被依法列入失信联合惩戒对象名单；

五、本人不存在在各级公务员、事业单位等招考中被认定有舞弊等严重违反纪律行为的相关情况；

六、本人不属于法律规定禁止录用和相关竞业限制的人员；

七、本人不存在蜀道集团党委领导干部任职及公务回避办法中相关情况；

八、本人若被确定为录用候选人选，自愿接受川高公司组织开展的风险测评及背景调查，并遵守风险测评及背景调查拒绝录用相关规定；

九、本人若被确定为拟录用人选，自愿接受川高公司的公示要求，遵守公示拒绝录用相关规定；

十、本人若被确定为录用人选，自愿接受入职前审查，按审查要求提供相关资料，并遵守入职审查拒绝录用相关规定；

十一、本人承诺遵守企业人员试用考核转正相关规定。

十二、对违反以上承诺所造成的后果，本人自愿承担相应责任。

承诺人签字：

（加盖拇指印）

年 月 日

附件 3:

川高公司管理岗位 2023 年度川高系统内 公开选聘报名表

姓名		性别		出生年月 (岁)	示例: 2022.01 (1岁)	照 片
民族		籍贯		出生地		
入党 时间		参加工 作时间		健康状况		
职称/职 业技能 证书		熟悉专业 有何专长				
学 历 学 位	全日 制 教 育			毕业院校及 专业		
	在 职 教 育			毕业院校及 专业		
现所在单位		XX 公司		现工作岗位 及工作时间		
岗位类别/是否为管 理人员		XX 类岗/是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>		同类岗位工 作时间		
现家庭住址及 联系方式						
拟选聘岗位						
是否同意调剂	是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>					
简 历	简历模板: 2000.09—2004.07 ××学校×××专业学习 2004.07—2005.11 ×××公司工作(简要叙述职位及工作内容) 2005.11—2006.09 ×××公司工作(简要叙述职位及工作内容) 2006.09— ×××公司工作(简要叙述职位及工作内容)					

奖惩情况					
近三年年度考核结果					
主要家庭成员及社会关系	称谓	姓名	出生年月	政治面貌	工作单位及职务
所在单位人力资源部审查意见	<p>模板： 经人力资源部审查，XX同志报名信息属实。</p> <p style="text-align: right;">人力资源部负责人（签名）： （公章） 年 月 日</p>				
所在单位负责人意见	<p style="text-align: right;">单位负责人（签名）： （公章） 年 月 日</p>				

填表人（签字）：

联系电话：

本人郑重承诺：所填报的个人信息和材料均真实、准确、有效。如有伪造等弄虚作假行为，自愿按有关规定接受处理。签名：_____